

**P.A.R. I. S. S.**  
**Patrimonio Autónomo de Remanentes**  
**Contrato Fiduciario Mercantil**  
**015/2015**

---

Bogotá D.C., Junio 16 de 2015

Doctor  
GABRIEL ANTONIO MANTILLA DIAZ  
Representante Legal  
P.A.R. ISS Liquidado  
Ciudad

ASUNTO: SU MEMORANDO UC-12120-071 DE JUNIO 12 DE 2015.

Respetada Doctora Damian:

En atención al escrito del asunto, mediante el cual solicita efectuar la evaluación técnica de las propuestas presentadas con ocasión de la Invitación Abierta Nro. 001 de 2015, atentamente adjunto informe de los requisitos habilitantes técnicos contemplados en el numeral 3.8 de los términos de referencia de la citada invitación, según las copias suministradas por la Unidad de Contratos del P.A.R. I.S.S. Liquidado, de las propuestas de las empresas Personal Eficiente Competente y CIA S.A.S. y el Grupo Empresarial Coltempora S.A.

Cordialmente,

  
EDGAR GARAVITO BELTRAN  
Designado Comité Evaluador

  
RICARDO RINCON MENDEZ  
Asesor Coordinación Jurídica P.A.R. I.S.S.

Anexo: Un (01) folio.

Copia: Dra. Carolina Damian Recaman – Jefe Unidad de Contratos – Coordinación Jurídica

REQUISITOS HABILITANTES TECNICOS							
PROPONENTE	1. Programas de Capacitación		2. Actividades Culturales, Deportivas y Creativas		Certificaciones Presentadas	Valores Agregados	RESULTADO
	Programa / Actividad	Observación	Programa / Actividad	Observación			
<b>PROPONENTE 1</b>  <b>PERSONAL EFICIENTE Y COMPETENTE Y CIA S.A.S.</b>	47 Módulos de Capacitación. Fatiga Ocular y Masajes de Relación Corporal y Limpieza Facial. A través de la Empresa BIENESTAR LABORAL.	Algunos relacionados con la naturaleza del P.A.R. I.S.S. No especifican costo. Optometría y Salud Visual sin Costo. Extensivo a familiares sin Costo. Masajes de Relación Corporal y Limpieza Facial sin costo.	Una Actividad Semestral	Coordinada con la Supervisión del Contrato	Programa de Software, Bancaria. Presentan la siguiente información: Metodología para contratar. Proceso de Nómina. Dotación. Pago a Trabajadores. Desvinculación y Retiro de Personal.	Fondo de Empleados. Servicio Exequial. Contratación Fuera de Bogotá.	<b>CUMPLE</b>
	Programas de Promoción de la Salud y Prevención de la enfermedad y las actividades de detección temprana. A través de las EPS: Cruz Blanca - SaludCoop - Cafesalud	Actividades Educativas (Riesgo Cardiovascular, Control de Peso y Nutrición, Cáncer, etc) Jornadas Saludables (Planificación Familiar, Valoración Agudeza Visual, Higiene Oral) Festival de la Salud					
<b>PROPONENTE 2</b>  <b>GRUPO EMPRESARIAL COLTEMPORA S.A.</b>	15 Módulos de Capacitación.	Relacionados con la naturaleza del P.A.R. I.S.S. No especifican costo.	6 Actividades Culturales así: Día de la Mujer, Día de la Madre, Día del Padre, Día de los Niños, Día del Amor y la Amistad, Fin de año.	Entrega de detalles a los trabajadores e integración a la celebración de la empresa usuaria.	Capacidad para Contratar el Personal requerido, Proceso de Selección del Personal, Contrato y Afiliación del Trabajador, Entrega de Documentación al Trabajador, Pago Oportuno al Trabajador, Comunicación permanente con el P.A.R. I.S.S.. Carpeta con Documentos del Trabajador, Retiro del Trabajador, Informes de Ejecución del Contrato, Cumplimiento del Contrato y Paz y Salvo, Observancia del Reglamento de Trabajo, Normas de Seguridad y Confidencialidad, Evaluación Periódica de Desempeño, Compromiso de No Discriminación, Evaluación de Informes de Ausentismo, Coordinador de Servicio Asignado, Plan de Acción, Liquidación Prestaciones Sociales, Programa de Software, Necesidades del Servicio, Dotación, Pago de Aportes, Exámenes Ocupacionales de Ingreso, Elementos de Protección Personal, Incapacidades, Nivel de Riesgo ARL, Auxilios de Viaje.	Servicio Exequial, Control Cooperativo, Club Villa San Francisco, Página Web, Cobertura Nacional, Estructura Organizacional, Sistema de Gestión de Calidad.	<b>CUMPLE</b>